

# Certificat de compétence - Chargé d'ingénierie de formation et de certification

CC15900A - 48 crédits

## Public concerné

Le public visé est celui des formateurs permanents ou occasionnels, débutants dans l'exercice de l'activité pédagogique ou déjà expérimentés.

Il s'agit aussi de professionnels d'autres champs qui ont une pratique informelle et empirique de la formation et souhaitent se reconverter ou développer leur activité et leurs compétences dans la conception de programmes ou d'action de formation

## Objectifs pédagogiques / Compétences visées

Maîtriser les principaux constituants d'une action de formation

Comprendre les fonctions, les usages et les limites des référentiels pour concevoir des dispositifs visant le développement de compétences

Concevoir et conduire des dispositifs visant le développement de compétences en situation de travail (alternance, AFEST, Formation-action, VAE...)

Mobiliser les principales notions de la didactique professionnelle pour analyser le travail à des fins de formation

Mobiliser les situations de travail pour concevoir des formations

S'exercer à la mise en oeuvre opérationnelle d'un projet contribuant au développement de compétences en situation de travail

Etre en mesure de faire des liens entre les enjeux socio-économiques du travail et les modalités de formation proposées pour contribuer au développement des compétences.

## Organisation

**Nombre de crédits ECTS : 48**

**Stages, projets, mémoire et condition de délivrance du diplôme**

Réaliser un dossier de synthèse où sera résumé la demande d'un commanditaire et votre réponse de formation.

Le dispositif proposé visant le développement des compétences en situation de travail, devra prendre appui d'une part sur les méthodologies d'analyse du travail permettant de transformer une situation de travail à l'aune d'enjeux didactiques ; d'autre part sur le REAC (référentiel, emploi, activité compétences) de l'emploi concerné.

Seront spécifiés les objectifs d'apprentissage et les modalités d'évaluation envisagées

## Description de la formation

FAD118	Conception, réalisation et évaluation d'une action de formation	6 crédits
FAD109	Enjeux socio-économiques de la formation	8 crédits
FAD111	Analyse du travail et ingénierie de la formation professionnelle	8 crédits
FAD114	Développement des compétences en situation de travail	8 crédits
FAD110	Management projet et ingénierie de l'orientation et de la formation	8 crédits
UAFA13	Synthèse	10 crédits

Unités d'enseignements et unités d'activités obligatoires

Unités d'enseignements et unités d'activités optionnelles