

## Public concerné

Prérequis :  
Cette certification est accessible à tou.te.s.

## Objectifs pédagogiques / Compétences visées

Comprendre les enjeux et maîtriser les principaux outils de la fonction RH

Acquérir les savoir-faire indispensables

maîtriser les instruments de gestion à mettre en place

Acquérir les moyens d'évoluer vers une fonction de responsable RH.

## Organisation

**Nombre de crédits ECTS : 30**  
**Stages, projets, mémoire et condition de délivrance du diplôme**

Valider tous les enseignements et l'expérience professionnelle (UA)

## Description de la formation

FPG001	Initiation au management et Gestion des Ressources Humaines	4 crédits
--------	---	-----------

FPG102	Concevoir et mettre en oeuvre les stratégies de GRH	6 crédits
--------	---	-----------

FPG108	Gestion des talents, GPEC, Innovations en RH	4 crédits
--------	--	-----------

DRS101	Droit du travail : relations individuelles	6 crédits
--------	--	-----------

DRS102	Droit du travail : relations collectives	6 crédits
--------	--	-----------

UAMG01	Rapport d'activité ou de stage	4 crédits
--------	--------------------------------	-----------

Unités d'enseignements et unités d'activités obligatoires

Unités d'enseignements et unités d'activités optionnelles